



ประกาศเทศบาลนครอุบลราชธานี

เรื่อง นโยบายคุณธรรมจริยธรรมข้อง�เทศบาลนครอุบลราชธานี

ตามที่เทศบาลนครอุบลราชธานี ได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลนคร อุบลราชธานี เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ทราบและยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไป กับระเบียบและกฎหมายข้อบังคับอื่นๆ นั้น

เทศบาลนครอุบลราชธานี จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมจริยธรรมสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลนครอุบลราชธานี ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติราชการเพื่อเป็นเครื่อง กำกับความประพฤติดังนี้

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ อดทน และมีความรับผิดชอบ
 ๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อยู่ในการรอบข้อมูลรายบอรณวิชาชีพและปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใสพร้อมให้ตรวจสอบ
 ๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก เร็ว มีอธิบายศัดยไม่ตรี โดยยึดประโยชน์ของ ผู้รับบริการเป็นหลัก
 ๔. พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
 ๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของตนเองอย่างสม่ำเสมอ และทันสมัย
- จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐

(นางสาวสมปรารถนา วิกรัยเจิดเจริญ)

นายกเทศมนตรีนครอุบลราชธานี



ประกาศเทศบาลนครอุบลราชธานี

เรื่อง เจตนาการมณฑ์การป้องกันและต่อต้านก่อการทุจริตคอร์รัปชั่น

เทศบาลนครอุบลราชธานี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกรายดับเมืองที่มีจิตสำนึกรักการดูแลด้วยความซื่อสัตย์สุจริต การทำงานที่โปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้เกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารภาครัฐ

ดังนั้น จึงขอประกาศเจตนาการมณฑ์ และความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น และส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรมของบุคลากร เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ด้วยความสำนึกรับผิดชอบ มีคุณธรรม โปร่งใส ยึดหลักนิติธรรม และเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม
๒. ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมและน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต
๓. มุ่งมั่นในการต่อต้านและเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชั่นทุกประเภท และปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส โดยมีการเฝ้าระวังอย่างรัดกุมและใช้มาตรการลงโทษขั้นสูงสุดกับผู้ทุจริตคอร์รัปชั่นและผู้ที่เกี่ยวข้อง
๔. มุ่งเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งรับฟังข้อเสนอแนะ และข้อร้องเรียน เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาอย่างจริงจัง
๕. ไม่พึงละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชั่นที่เกี่ยวข้องกับเทศบาลนครอุบลราชธานี โดยต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้างานทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ
๖. มุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นว่าการทุจริตคอร์รัปชั่น การให้หรือการรับสินบนเป็นการกระทำที่ยอมรับไม่ได้ ไม่ว่าจะเป็นการกระทำกับบุคคลใดก็ตาม หรือการทำธุรกรรมกับภาครัฐหรือเอกชน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐

(นางสาวสมปราถนา วิกรัยเจตเจริญ)
นายกเทศมนตรีนครอุบลราชธานี



ข้อบังคับเทศบาลนครอุบลราชธานี
ว่าด้วยจราญาข้าราชการเทศบาลนครอุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เทศบาลนครอุบลราชธานี ในฐานะเป็นองค์กรที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด โดยมีหน้าที่ใน
การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินการด้านการเงิน การคลัง งบประมาณ การพัสดุ การจัดเก็บรายได้
การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารงาน พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของชุมชน วางแผนการ
ดำเนินงาน จัดการบริการสาธารณสุข การศึกษาของท้องถิ่น การบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากร รวมทั้ง
ส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น ฉะนั้น เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึકของข้าราชการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ
ประสิทธิผล มีความโปร่งใส และเป็นธรรม จึงสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยจราญาข้าราชการเทศบาลนคร
อุบลราชธานี

เทศบาลนครอุบลราชธานี จึงได้กำหนดข้อบังคับจราญาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ให้มี
ความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม ยึดไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการ อันจะ
ทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไป ดังนี้

ข้อ ๑ ความซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

- ๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๑.๒ ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างประหยัด และโปร่งใส เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด
แก่ทางราชการ
- ๑.๓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความรู้ ความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของ
ทางราชการเป็นสำคัญ
- ๑.๔ รับผิดชอบต่อผลการกระทำการของตนเอง และมุ่งมั่น แก้ไขเมื่อเกิดข้อผิดพลาด

ข้อ ๒ การมีจิตสำนึกมุ่งบริการและให้คำปรึกษา

- ๒.๑ ให้บริการแก่ส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนอย่างเท่า
เทียมกันด้วยความเต็มใจ

๒.๒ ให้คำปรึกษาแนะนำแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว
และครบถ้วน

ข้อ ๓ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

- ๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของงาน เพื่อให้เกิดผลดีและเป็น
ประโยชน์ต่อส่วนรวม
- ๓.๒ ขยัน อุทิศตน และมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จตามเป้าหมาย
- ๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี มีน้ำใจ เพื่อให้บรรลุภารกิจของหน่วยงาน
- ๓.๔ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๔ การปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

๔.๑ ตัดสินใจบนหลักการ ข้อเท็จจริง เหตุผลเพื่อความยุติธรรม

๔.๒ ไม่มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๕ การดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๕.๑ วางแผนการดำเนินชีวิตอย่างมีเป้าหมาย พร้อมที่จะแข่งขันต่อการเปลี่ยนแปลง

๕.๒ ใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า มีเหตุผล และไม่ฟุ่มเฟือยเกินฐานะของตนเอง

๕.๓ ปฏิบัติตามหลักศาสนา รู้จักพึงตนเอง และลด ละ เลิกอบายมุข

ข้อ ๖ การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

๖.๑ ยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมเหนือผลประโยชน์ส่วนตน

๖.๒ กล้าหาญ และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

๖.๓ ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนข้าราชการ

ข้อ ๗ ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๗.๑ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายใต้กฎหมาย

๗.๒ พร้อมรับการตรวจสอบ และรับผิดชอบต่อผลของการตรวจสอบ

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้าง เทศบาลนครอุบลราชธานี ทำความเข้าใจ และยึดมั่นในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณการดังกล่าวข้างต้นโดยครบถ้วน การไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับจรรยาบรรณการอันมีใช้เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณา แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ผู้นั้นพัฒนาตนเอง หากเป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัย

ประกาศ ณ วันที่ ๗๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นางสาวสมปราถนา วิกรัยเจตเจริญ)

นายกเทศมนตรีนครอุบลราชธานี