



ประกาศเทศบาลนครอุบลราชธานี
เรื่อง นโยบายการป้องกันและบริหารจัดการด้านเอดส์ในสถานที่ทำงาน

เทศบาลนครอุบลราชธานี มีความมุ่งมั่นในการส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องเอดส์ที่ถูกต้อง อยู่ร่วมกันได้ และได้รับความคุ้มครองสิทธิโดยอยู่บนพื้นฐานของหลักการไม่มีการรังเกียจ และเลือกปฏิบัติ จึงได้กำหนดเป็นนโยบาย ต่อไปนี้

๑. ไม่ใช่สถานการณ์การติดเชื้อเอชไอวีและเพศภาวะ(Gender) เป็นเงื่อนไขในการคัดเลือก และรับบุคลากรเข้าทำงาน
๒. สนับสนุนบุคลากรที่ติดเชื้อเอชไอวี ให้ทำงานและมีความก้าวหน้าในการทำงานได้ตามปกติ และไม่ใช่ผลการตรวจการติดเชื้อเอชไอวีเป็นเหตุผลในการเลิกจ้างหรือให้ออก
๓. รักษาความลับส่วนบุคคลของบุคลากรในองค์กร
๔. ส่งเสริมการป้องกันการติดเชื้อเอชไอวี การเข้าถึงบริการตรวจหาการติดเชื้อเอชไอวีแบบสมัครใจ และได้รับการรักษาตามมาตรฐาน
๕. ส่งเสริมการอยู่ร่วมกันในที่ทำงาน ให้กับบุคลากรขององค์กร
๖. ช่วยเหลือดูแลบุคลากรที่ติดเชื้อเอชไอวี และครอบครัวให้ได้รับสวัสดิการอย่างเท่าเทียมบุคคลอื่น

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗

(นายประสพ สารสมัคร)
รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
นายกเทศมนตรีนครอุบลราชธานี

สำเนาถูกต้อง

(นางรัชณี อุทธรสิงห์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ