

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลนครอุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

1. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ
1	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ที่สอดคล้องกับบทบาท และภารกิจ	ไม่มีงบประมาณ	เทศบาลนครอุบลราชธานีมี แผนอัตรากำลังที่สอดคล้อง กับบทบาท และภารกิจ หน้าที่ต่าง ๆ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	1 - 31 ต.ค. 2566

2. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ
1	โครงการอบรมและทัศน ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ศักยภาพในการปฏิบัติงาน ภายในองค์กร	450,000	ผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล และเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความ เข้าใจในการทำงาน และเกิด การพัฒนาตนเองให้เกิด ความก้าวหน้าต่อองค์กร มากยิ่งขึ้น	425,300	2 มี.ค. 2567

3. ด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ
1	โครงการอบรมคุณธรรม และจริยธรรมของเทศบาล นครอุบลราชธานี	100,000	บุคลากรสามารถนำหลักการ ประยุกต์คุณธรรมและจริยธรรม ไปใช้ในการปฏิบัติราชการ และ การดำรงชีวิตได้เป็นอย่างดี	87,100	13 - 14 มิ.ย. 2567

4. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
1. โครงการอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานภายในองค์กร	80 คน
2. โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมของเทศบาลนครอุบลราชธานี	40 คน

5. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2567)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	2
อำนาจการท้องถิ่น	12
วิชาการ	81
ทั่วไป	63
พนักงานจ้าง	493
รวม	651

6. ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี

7. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี